

ニュース解説

2024 年 1 月号

株式会社ワーク・アビリティ(編集部)
〒150-0013 渋谷区恵比寿1-30-8 プライムコート恵比寿2F
TEL:03-5789-2200 FAX:03-5789-2705

目次

ニュース解説

配偶者手当の見直しに役立つ資料公開	… 1
令和6年に施行される法改正のポイント	… 1
助成金と特例措置「年収の壁・支援強化パッケージ」	… 2
新入社員が考える「理想の上司」とは？	… 2
令和4年度 民間企業の勤務条件制度等調査結果を公表	… 3
70歳以上の従業員を雇用する場合、厚生年金の必要な手続きは？	… 3
年休の変更を求めてもよいのはどんなとき？	… 3
日本の賃金は四半世紀ほぼ横ばい	… 3

ニュース解説

※顧問先のご指導の際、お手元の参考資料としてご利用ください。

今月の「事務所ニュース」に掲載した主なニュースの情報源となる統計・法令・資料などは、以下のとおりです。

P.1 「年収の壁」対策

配偶者手当の見直しに役立つ資料公開

労働意欲を阻害している「年収の壁」を取り払おうとする対策が出てきました。「配偶者手当」も以前からなくしたほうがよいと言われていた年収の壁の要因の1つです。

情報源

企業の配偶者手当見直し検討のためのわかりやすい資料を作成しました（厚生労働省）
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_35882.html

P.2 特集 準備を進めましょう！

令和6年に施行される法改正のポイント

令和6年の主な法改正の内容をご紹介します。「労働条件の明示」は意外と定着が難しい気がします。

情報源

・裁量労働制、勤務地等の変更範囲の明示、無期転換ルールに関する明示
事務所ニュース（2023年7月号）掲載

令和6年4月から労働条件明示のルールが改正されます（厚生労働省）

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_32105.html

労働政策審議会労働条件分科会報告「今後の労働契約法制及び労働時間法制の在り方について（報告）」を公表します（厚生労働省）

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_30073.html

・ 障害者雇用率の段階的な引き上げ 事務所ニュース（2023年5月号）掲載

令和5年度からの障害者雇用率の設定等について（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/11704000/001039344.pdf>

・ 週10時間以上20時間未満の障害者をカウント 事務所ニュース（2023年2月号）掲載

障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律等の一部を改正する法律案の概要（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/001000995.pdf>

・ 建設業、運送業にも時間外労働の上限規制を適用 事務所ニュース（2023年10月号）掲載

・ 自動車運転者の労働時間等の改善のための基準（改善基準告示）（厚生労働省）

事務所ニュース（2023年4月号）掲載

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouki jun/gyosyu/roudoujouken05/index.html

・ 社会保険の適用拡大（50人超の企業） 事務所ニュース（2022年9月号ほか）掲載

社会保険適用拡大特設サイト（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/tekiyoukakudai/>

短時間労働者に対する健康保険・厚生年金保険の適用拡大 Q&A 集（その2）（年金機構）

<https://www.nenkin.go.jp/service/kounen/tekiyo/jigyosho/tanjikan.files/QA0410.pdf>

P.4

助成金と特例措置

「年収の壁・支援強化パッケージ」

年収の壁への対策が始まりました。恒久的な対策までの期限付きの対策ですが、工夫次第で中小企業にはおおいに役立つ可能性があります。



情報源

年収の壁・支援強化パッケージ（厚生労働省）

https://www.mhlw.go.jp/stf/taiou_001_00002.html

P.5

新入社員が考える「理想の上司」とは？

若者の定着に悩む会社が本当に多いです。やはり重要なのは仕事を与える上司の存在です。



情報源

「2023年度 新入社員意識調査」（日本能率協会）

<https://jma-news.com/archives/6230>

P.5

令和4年度 民間企業の 勤務条件制度等調査結果を公表

他社がどのような労務管理を実施しているか、定期的に自社と見比べてみるのが大切です。人事院の調査結果をご紹介します。



令和4年 民間企業の勤務条件制度等調査結果の概要（人事院）

https://www.jinji.go.jp/kisya/2309/r05akimincho_bessi.pdf

P.6

すっきりわかる。年金

70歳以上の従業員を雇用する場合、厚生年金の必要な手続きは？

70歳以上の高齢者が働く会社が増えています。70歳になったときの手続きについて解説しました。



従業員が70歳になったとき（日本年金機構）

<https://www.nenkin.go.jp/service/kounen/todokesho/hihokensha/20140218.html>

P.7

人事労務の法律ミニ教室

年休の変更を求めてもよいのはどんなとき？

なかなか行使できないのが年休の時季変更権です。コンメンタールや裁判例から解説しました。



◆参考書籍

「労働基準法 労働法コンメンタール」労務行政

◆紹介した裁判例

日本電信電話公社事件（平12.3.31 最高裁第二小法廷判決）

時事通信社事件（平4.6.23 最高裁第三小法廷判決）

P.8

労務ひとこと

日本の賃金は四半世紀ほぼ横ばい

労働経済白書から、日本の賃金にまつわる話題を取り上げました。



「令和5年版 労働経済の分析」を公表します（厚生労働省）

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_35259.html

「事務所ニュース」の乱丁・落丁、掲載記事の誤字その他の誤りについては、随時、電話・FAXまたは電子メールでお受けします。ただし、内容へのご質問は恐縮ですが原則として有料となります。

株式会社ワーク・アビリティ（編集部）TEL.03-5789-2200 FAX.03-5789-2705