ニュース解説

2024年8月号

株式会社ワーク・アビリティ(編集部)
〒150-0013 渋谷区恵比寿1-30-8 プライムコート恵比寿2F
TEL:03-5789-2200 FAX:03-5789-2705

目次

ニュース解説

パワハラが起きやすい職場の特徴は	…	1
改正雇用保険法が成立、10月より段階的に施行	…	1
同一労働同一賃金、遵守徹底へ監督強化	…	2
大学生の企業志向は大手志向が増えている	…	2
経産省が仕事と介護の両立支援のガイドライン公表	…	2
パート・アルバイト時給調査、三大都市圏で平均1,186円	…	3
再就職したときの手当が廃止・縮小?	…	3
カスハラ対策の義務化を提言	…	3

ニュース解説

※顧問先のご指導の際、お手元の参考資料としてご利用ください。

今月の「事務所ニュース」に掲載した主なニュースの情報源となる統計・法令・資料などは、以下のとおりです。

P.1 職場のハラスメント実態調査

パワハラが起きやすい職場の特徴は

企業の「ハラスメント」の防止義務は、パワハラ、セクハラ、そして近い将来、カスタマーハラスメントも含まれるようになるのでしょうか。防止意識を高めていきましょう。

情報源

令和5年度 厚生労働省委託事業「職場のハラスメントに関する実態調査報告書」
(厚生労働省)

<https://www.mhlw.go.jp/content/11910000/001256082.pdf>

P.2 特集 雇用保険の適用拡大、給付制限の廃止など

改正雇用保険法が成立、10月より段階的に施行

雇用保険法が大きく変わることになります。主な改正内容と実施時期などを解説しました。

情報源

国会提出法律案(厚生労働省)

<https://www.mhlw.go.jp/stf/topics/bukyoku/soumu/houritu/213.html>

改正案の概要(厚生労働省)

<https://www.mhlw.go.jp/content/001207213.pdf>

第202回職業安定分科会資料（厚生労働省）

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_030127159_001_00064.html

部会報告

<https://www.mhlw.go.jp/content/11601000/001189313.pdf>

参考資料

<https://www.mhlw.go.jp/content/11601000/001189314.pdf>

P.4

同一労働同一賃金、遵守徹底へ監督強化

厚生労働省は、同一労働同一賃金の監視を強化します。特に福利厚生などで正社員と非正規労働者の格差はないでしょうか？

情報源

令和6年度地方労働行政運営方針について（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/10401000/001238524.pdf>

「不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル」（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/11909000/000501271.pdf>

P.4

大学生の企業志向は大手志向が増えている

若者を獲得できるかが、企業の将来性を左右します。魅力的な企業づくりの参考にさせていただければと思います。

情報源

「マイナビ 2025年卒大学生就職意識調査」を発表（マイナビ）

https://www.mynavi.jp/news/2024/04/post_43232.html

P.5

経産省が仕事と介護の両立支援のガイドライン公表

女性が出産、育児をきっかけに退職するといったことは、育児休業制度によって大きく改善されました。しかし、介護休業制度については、まだまだ十分に機能していないようです。

情報源

「仕事と介護の両立支援に関する経営者向けガイドライン」を公表します（経済産業省）

<https://www.meti.go.jp/press/2023/03/20240326003/20240326003.html>

P.5 パート・アルバイト時給調査、 三大都市圏で平均 1,186 円

今年4月のアルバイト・パートタイマーの時給に関する調査結果をご紹介します。

情報源

2024年4月度 アルバイト・パート募集時平均時給調査（リクルート）

https://www.recruit.co.jp/newsroom/pressrelease/assets/20240520_work_02.pdf

P.6 すっきりわかる。社会保険 再就職したときの手当が廃止・縮小？

特集で解説した雇用保険法の改正事項のうち再就職関連をこちらのコーナーで解説しました。

情報源

※特集の「情報源」を参照してください。

P.8 労務ひとこと カスハラ対策の義務化を提言

自民党のプロジェクトがカスタマーハラスメントへの対応を岸田首相へ提言しました。

情報源

カスタマーハラスメントの総合的な対策強化に向けた提言（自民党）

https://storage2.jimin.jp/pdf/news/policy/208229_1.pdf

「事務所ニュース」の乱丁・落丁、掲載記事の誤字その他の誤りについては、随時、電話・FAXまたは電子メールでお受けします。ただし、内容へのご質問は恐縮ですが原則として有料となります。

株式会社ワーク・アビリティ（編集部）TEL.03-5789-2200 FAX.03-5789-2705