

# ニュース解説

2025年3月号

株式会社ワーク・アビリティ(編集部)  
〒150-0013 渋谷区恵比寿1-30-8 フォレスト恵比寿2F  
TEL:03-5789-2200 FAX:03-5789-2705

## 目次

### ニュース解説

SNSでの求人募集は6情報を記載	…	1
賃金の支払い方に問題はありませんか？	…	1
「就活セクハラ」防止義務化へ	…	2
2024年 労働災害発生状況	…	2
内部通報者への報復人事に刑事罰を検討	…	2
障害者雇用の計算が一部変わります	…	2
今後、離職票を早く受け取れるようになる？	…	3
勤務間インターバル制度が義務化される？	…	3
ハローワークが警告、求人広告の悪質勧誘	…	3

会員用ページ

ID: news2024

パスワード: Abw%2244

## ニュース解説

※顧問先のご指導の際、お手元の参考資料としてご利用ください。

今月の「事務所ニュース」に掲載した主なニュースの情報源となる統計・法令・資料などは、以下のとおりです。

P.1

厚生労働省が注意喚起

## SNSでの求人募集は6情報を記載

いわゆる「闇バイト」と混同されないために、厚生労働省がSNSなどを利用した求人に6情報を記載するよう注意喚起しています。

### 情報源

SNS等を通じて直接労働者を募集する際には氏名(名称)・住所・連絡先・業務内容・就業場所・賃金を記載しましょう(厚生労働省)

<https://www.mhlw.go.jp/content/001358669.pdf>

P.2

特集

## 賃金の支払い方に問題はありませんか？

知っているようで、正しく知らない賃金のルール。デジタル払いもそろそろ本格的に始まるかもしれません。正しい賃金のルールをざっと、おさらいしておきましょう。

### 情報源

◆参考図書

労働法コンメンタル労働基準法(労務行政)

休業手当（平均賃金の60%以上）の計算方法（厚生労働省）

<https://jsite.mhlw.go.jp/oita-roudoukyoku/content/contents/000668422.pdf>

P.4

## 「就活セクハラ」防止義務化へ

なかなか無くならない「就活セクハラ」。厚生労働省は、いよいよ義務化するよう方針を示しました。

 情報源

第76回労働政策審議会雇用環境・均等分科会（厚生労働省）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_45983.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_45983.html)

資料1の8ページ～  
資料2の71ページ～

P.4

## 2024年 労働災害発生状況

大切な従業員の生命、健康にかかわる労働災害、経営者に定期的に意識してもらいましょう。

 情報源

令和6年における労働災害発生状況について（11月速報値）（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudouki jun/anzeneisei11/rousai-hassei/dl/24-11.pdf>

労働災害発生状況（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudouki jun/anzeneisei11/rousai-hassei/>

P.5

## 内部通報者への報復人事に刑事罰を検討

報道で企業の不正が取り上げられることが多くなっています。これに役立っているであろう「内部通報」。一方、「公益通報者保護法」がありながら、問題となっているのが報復人事です。

 情報源

第8回公益通報者保護制度検討会（2024年12月4日）（厚生労働省）

[https://www.caa.go.jp/policies/policy/consumer\\_partnerships/meeting\\_materials/review\\_meeting\\_004/040246.html](https://www.caa.go.jp/policies/policy/consumer_partnerships/meeting_materials/review_meeting_004/040246.html)

公益通報 不利益取扱いに刑事罰検討 解雇・懲戒限定案に反対意見多く（厚生労働省）

<https://rouki.jp.jp/?p=12608>

P.5

## 障害者雇用の計算が一部変わります

障害者雇用の計算に用いる「除外率」が変わります。

### 情報源

障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について（厚生労働省）  
<https://www.mhlw.go.jp/content/001064502.pdf>

## P.6 すっきりわかる。雇用保険

### 今後、離職票を早く受け取れるようになる？

マイナポータルを使った新しい離職票の交付方法が始まります。しかし、直ぐに浸透するか、どこまで浸透するか、まだ分かりません。

### 情報源

2025年1月から、希望する離職者のマイナポータルに「離職票」を直接送付するサービスを開始します！（厚生労働省）  
<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/001353550.pdf>

## P.7 人事労務の法律ミニ教室

### 勤務間インターバル制度が義務化される？

### 情報源

労働基準関係法制研究会 第15回資料（厚生労働省）  
労働基準関係法制研究会報告書（案）  
<https://www.mhlw.go.jp/content/11201250/001348981.pdf>

41 ページから

## P.8 労務ひとこと

### ハローワークが警告、求人広告の悪質勧誘

ハローワークの求人掲載を利用して、犯罪に巻き込まれることがあります。トラブル事例を紹介いたしました。

### 情報源

求人広告掲載時のトラブルについて（無料掲載後の高額請求など）（厚生労働省）  
[https://www.hellowork.mhlw.go.jp/news/invitation\\_caution.html](https://www.hellowork.mhlw.go.jp/news/invitation_caution.html)

「事務所ニュース」の乱丁・落丁、掲載記事の誤字その他の誤りについては、随時、電話・FAXまたは電子メールでお受けします。ただし、内容へのご質問は恐縮ですが原則として有料となります。

株式会社ワーク・アビリティ（編集部）TEL.03-5789-2200 FAX.03-5789-2705